

# Verksamhetsberättelse

Styrelsens berättelse för verksamhetsåret  
2021 i Seko sjöfolk



Seko sjöfolk är en branschorganisation och klubb inom Seko – Service och kommunikationsfacket. Vi arbetar för att sjöfolket ska ha rättvisa löner, trygga anställningar och goda arbetsvillkor. Vi organiserar ungefär 5 000 medlemmar med yrken som matros, servitris, motorman, kocksteward och ekonomibiträde inom sjöfarten. Vi vill att Sverige ska ha en konkurrenskraftig och hållbar sjöfart och vara ett föregångsland i kampen för schysta och säkra arbetsvillkor på världshaven.

## Inledning

Vår verksamhetsberättelse svarar mot Seko sjöfolks verksamhetsplan för 2021.

Verksamhetsplanen beskriver vår organisations mål och inriktning på den verksamhet vi ska bedriva. Den antas i normala fall på representantskapet och Seko sjöfolks styrelse ansvarar för att genomföra planen och hålla den aktuell. Styrelsen ansvarar också för att årligen redovisa hur planen efterlevs, bland annat genom verksamhetsberättelsen, så att årsmötet kan följa upp det planerade arbetet.

Tidigare har Seko sjöfolk arbetat med en treårig verksamhetsplan. Verksamhetsplanen för 2021 är ett undantag genom att endast gälla för ett år. Detta av två skäl:

1) Då Seko sjöfolks representantskap 2021 senarelades på grund av rådande riktlinjer och rekommendationer, valde styrelsen att inte invänta representantskapets beslut av verksamhetsplan utan i stället anta en ettårig verksamhetsplan för 2021.

På detta sätt fick Seko sjöfolks styrelse en möjlighet att uppnå de målsättningar som inte lät sig göras under 2020 samtidigt som vår långsiktiga verksamhetsplanering från och med 2022 kan antas av representantskapet och samordnas med förbundets.

2) Den pågående coronapandemin och åtgärderna för att minska smittspridningen bidrog till att det vid årsskiftet 2020/2021 fortfarande rådde stor osäkerhet kring utvecklingen inom branschen och förutsättningarna för såväl Seko sjöfolks verksamhet som organisation, vilket gjorde det svårt att ta fram en flerårig verksamhetsplan med relevanta långsiktiga mål.

Verksamhetsberättelsen följer verksamhetsplanens upplägg och olika delar:

**Den första delen** beskriver Seko sjöfolks verksamhetsmål i enlighet med Sekos uppsatta verksamhetsmål 2017–2021.

**Den andra delen** beskriver det utvecklingsarbete med prioriterade arbetsområden och aktivitetsmål som ska genomföras för att stärka Seko sjöfolks position och öka det fackliga engagemanget, samtidigt som vi sparar på krafterna och de ekonomiska utgifterna.

**Den tredje delen** redogör för vår ekonomi, finansiella verksamhet och årsbokslut för räkenskapsåret 2021.

# Innehåll

|   |    |
|---|----|
| Vår organisation .....                                      | 4  |
| Våra verksamhetsmål 2021 .....                              | 6  |
| Våra prioriterade arbetsområden och aktivitetsmål 2021..... | 11 |
| Ekonomi och medlemmar 2021.....                             | 16 |
| Årsbokslut.....   | 18 |

## Ordförande har ordet

År 2021 har varit ännu ett år då covid-19 skapat oreda inom de flesta områden i samhället och i arbetslivet. En liten lättnad var att mutationen omikron inte gav svåra komplikationer för de som är vaccinerade. Där syntes tydligt hur mycket positivt som vaccineringen medfört både för individen och för samhället, då det inte skapas onödig belastning inom vården.

Seko sjöfolk hade en mycket bra och ambitiös verksamhetsplan som antogs 2019 och gällde fram till maj 2021. I början av 2020 fick vi på grund av pandemin ställa om till krisorganisation med tydligt fokus på att rädda arbetstillfällena, vilket gjorde att annat planerat arbete fick stå tillbaka.

Även under 2021 har tyvärr merparten av vår organisations verksamhet handlat om denna typ av arbete. Det fanns tidpunkter under året då pandemin minskade kraftigt i omfattning, för att sedan accelerera i omfattning igen. Det gjorde bland annat att vi fick skjuta på Seko sjöfolks årsmöte två gånger. I mitten av augusti lyckades vi genomföra årsmötet.

Under hösten fanns det ljusglimtar. Pandemiläget förbättrades vilket gjorde att delar av vårt planerade arbete enligt verksamhetsplanen kunde påbörjas. Vi hade under hösten för avsikt att arbeta mer och mer med våra sedan tidigare prioriterade områden.

Studieplanen var ju framskjuten och tyvärr inget vi kunde ändra i all hast. Vi hann dock med några digitala utbildningar för medlemmar och faktiskt även ett fysiskt tillfälle för en kompetensutveckling av klubbsektioners ordförande samt dess vice ordförande.

Vi hann genomföra en sjöfolkskonferens fysiskt i början av december ombord på Viking Cinderella. Sektionernas ordförande och vice ordförande, kontaktombud samt Seko sjöfolks personal medverkade i sjöfolkskonferensen.

Vi hann också med några internationella uppdrag under hösten. Vi tecknade kollektivavtal för Stena Lines utlandsflaggade Polentrafik, vi deltog i Nordiska Transportfederationens (NTF:s) styrelsemöte i Helsingfors, och i ett möte med Internationella Transportarbetarfederationens (ITF:s) Seafarers' Section och Fair Practice Steering Committee i Lissabon.

Men så, någon vecka in i december återkom restriktionerna efter ökad smittspridning. År 2021 slutade lika bister som det startade.

Må 2022 bli bättre!

*Kenny Reinhold, ordförande*



# Vår organisation

## Seko sjöfolks styrelse

### Arbetsutskott

Kenny Reinhold ordförande

Peter Skoglund vice ordförande

Jonas Forslind sekreterare

Chang Strömberg kassör, t o m den 19 augusti

Mikael Lindmark kassör, fr o m den 19 augusti

### Ordinarie ledamöter

Bent Björn-Nielsen sektionsordförande Viking Line

Björn Jonasson sektionsordförande Wallenius Marine

Eric Ekblom vice sektionsordförande Blidösundsbolaget

Fabian Westerlund sektionsordförande Eckerö

Folke Matrosow sektionsordförande Silja Line

Katrina Jakobsson sektionsordförande Destination Gotland

Mahmoud Sifaf f d sektionsordförande Stena Line

Mats Lindgren f d vice sektionsordförande ForSea, t o m den 19 augusti

Sanna Kallenberg sektionsordförande ForSea, fr o m den 19 augusti

Ulf Nilsson sektionsordförande TT-Line

### Ersättare

Daniel Holmgren sektionsordförande Stena Line

### Revisorer

Petra Sviberg

Conny Datreus

### Valberedning

Iris Svanbäck (sammankallande)

Peter Larsson

Ulf Norström

### Sammanträden

Styrelsen har under året hållit åtta protokollförda sammanträden.

## Lokal facklig organisation

### Ordförande i sektioner

Vid årets slut var följande personer ordförande i Seko sjöfolks sektioner:

Seko sjöfolk Blidösundsbolaget Daniel Estius

Seko sjöfolk Destination Gotland Katrina Jakobsson

Seko sjöfolk Eckerö Fabian Westerlund

Seko sjöfolk ForSea Sanna Kallenberg

Seko sjöfolk Silja Line Folke Matrosow

Seko sjöfolk Stena Line Daniel Holmgren

Seko sjöfolk TT-Line Ulf Nilsson

Seko sjöfolk Viking Icebreaker Jimmy Lundberg  
Seko sjöfolk Viking Line Bent Björn-Nielsen  
Seko sjöfolk Wallenius Marine Björn Jonasson

## Representation, medlemskap och stiftelser

### Representation

Seko sjöfolk har under 2021 varit representerad i följande organisationer:

A-kassans representantskap  
A-kassans styrelse  
Folksam/Sekos centrala försäkringskommitté  
Folksam/Sekos lokala försäkringskommitté i Skåne och Västra Götaland  
Lighthouses programkommitté (på uppdrag av Stiftelsen Sveriges Sjömanshus)  
Maritimt Forum  
Samråd YTC Lindholmen (skolutbildning sjöfartsgymnasiet)  
Sekos förbundsstyrelse  
Sjöfartens Arbetsmiljönämnd (SAN) (arbetsmiljöfrågor till sjöss)  
Sjöfartens Arbetsmiljöstiftelse (SAMS) (bidrag till SAN)  
Sjömansservice  
Statens Haverikommission  
Stiftelsen Göteborgs Sjöfartshotell  
Stiftelsen Malmö Sjöfartshotell  
Stiftelsen Oskarshamns Sjöfartshotell  
Stiftelsen Sjöfartens Utbildnings Institut  
Stiftelsen Sjömanskyrkan i Göteborgs stift  
Stiftelsen Sjömanskyrkan i Malmö  
Stiftelsen Sjömanskyrkan i Stockholm  
Stiftelsen Stockholms Sjöfartshotell  
Stiftelsen Sveriges Sjömanshus  
Svenska Skeppshypotekskassan  
LO Västsverige, LO Gotland, LO Skåne, LO Trelleborg  
Wista Sweden

### Medlemskap

Seko sjöfolk har varit medlem eller engagerad i följande organisationer och arrangemang:

Folkteatern  
Fonus  
Gilletts konstförening  
HSB  
Hyresgästföreningen  
Kulturhuset Vingen  
Maritimt Forum  
Riksbyggen  
Sjöfartens Kultursällskap  
Spanienfrivilliga  
Stiftelsen Seko sjöfolks fond för långtidssjuka  
Stiftelsen Seko sjöfolks internationella solidaritetsfond  
Stiftelsen Seko sjöfolks kulturstipendiefond  
Stiftelsen Seko sjöfolks sjömansstiftelse

# Våra verksamhetsmål 2021

Seko sjöfolks mål för verksamheten följer förbundets övergripande mål för 2017–2021. Här beskrivs hur vi arbetat för att uppnå dessa. Seko sjöfolks styrelses åtaganden och uppgifter styrs av förbundets stadgar. På liknande sätt styrs sektionsstyrelsernas åtaganden och uppgifter av representantskapets sedan tidigare beslutade dokument Instruktioner för klubbsektion inom Seko. Alla delar av vår fackliga organisation har ansvar för och ska vara en del i det gemensamma arbetet för att uppnå våra mål.

## Organisera och rekrytera medlemmar

### Medlemsvärvning

*”Vi ska delta i förbundets medlemsvecka”*

*Ur verksamhetsplanen*

Seko sjöfolk deltog aktivt i förbundets medlemsvecka den 18–24 oktober 2021. Flera sektioner ordnade medlemsaktiviteter där förtroendevalda och anställd personal deltog. Flera sektioner gjorde även fartygsbesök och träffade medlemmar ombord.

### Besöka sjömannskolor

*”Vi ska besöka sjömannskolor för att berätta om facket, kollektivavtalet och arbetsmiljön till sjöss.”*

*Ur verksamhetsplanen*

Under 2021 har Seko sjöfolk på grund av pandemin inte besökt några sjömannskolor. Vi deltog under året i ett möte som hölls av Samråd YTC Lindholmen på Lindholmens Tekniska Gymnasium, där vi samtalade kring utbildning, rekrytering och arbetsmarknad.

### Utbildningar

*”Vi ska erbjuda alla medlemmar introduktionsutbildning, verka för att alla skyddsombud går Fartygsmiljöutbildning steg 1 och 2 och att förtroendevalda genomgår GFU samt fortlöpande se till att utbudet av och innehållet i våra utbildningar är relevanta för målgruppen.”*

*Ur verksamhetsplanen*

Många planerade utbildningar ställdes in med anledning av coronapandemin. De som genomfördes under 2021 är:

- *Fartygsmiljöutbildning 1*, digital, 13 deltagare
- *Grundläggande förtroendevaldutbildning (GFU)*, digital, 13 deltagare
- *Introduktion Arbetsmiljö till sjöss*, en digital utbildning på cirka tre timmar som medlemmen själv kan välja när hen vill gå, 22 deltagare
- *Kompetenshöjande utbildning steg 1*, riktad till sektionsordförande och vice sektionsordförande, 21 deltagare

### Övrig utbildning

En förtroendevald har genomgått tvärfackliga utbildningar genom förbundet eller LO:s försorg, såsom Jämlikhetsakademin.

## Besöka arbetsplatser

*”Vi ska besöka de arbetsplatser inom Seko sjöfolks avtalsområde som saknar en lokal facklig organisation.”*

*Ur verksamhetsplanen*

På grund av coronapandemins begränsningar gjordes under 2021 inga besök på fartyg som saknar kontaktombud eller sektion.

## Kommunikation

*”Vi ska löpande informera medlemmarna genom vår medlemstidning Sjömannen, vår hemsida och vårt nyhetsbrev samt genom vår närvaro i sociala medier.”*

*Ur verksamhetsplanen*

### Sjömannen och sjomannen.se

Den tryckta medlemstidningen och den digitala versionen på sjomannen.se lever i symbios. Mycket material publiceras i båda kanalerna och en del publiceras endast på webben. Sjömannen i tryckt version utkom 2021 med sex nummer. På sjomannen.se publicerades under året 144 artiklar.

### Hemsidan sjofolk.se

På sjofolk.se finns information om fackliga utbildningar, försäkringar, medlemsavgifter och kontaktuppgifter till anställda och lokala förtroendevalda. Hemsidan har uppdaterats kontinuerligt under året.

### Sociala medier

Facebook är Seko sjöfolks huvudplattform i sociala medier. Instagram används också och ibland även Youtube.

Seko sjöfolks sida på Facebook hade i slutet av året 2564 följare, vilket är en ökning med 73 personer jämfört med året innan. Här görs inlägg om den fackliga verksamheten samt inlägg om artiklar som publicerats på sjomannen.se.

Seko sjöfolks sida på Instagram hade vid årsskiftet 664 följare, en ökning med 69 personer under året.

Inga filmer har under året publicerats på Seko sjöfolks Youtube-kanal.

### Digitala medlemsbrev/nyhetsbrev

Seko sjöfolk skickar medlemsbrev via e-post med utskicksverktyget Ungapped. Dessa medlemsbrev innehåller facklig information och ibland även länkar till artiklar i Sjömannen.

Under 2021 har vi skickat tre olika sorters medlemsbrev: utskick till samtliga medlemmar som vi har e-postadress till, riktade medlemsbrev till medlemmar i en viss sektion samt riktade utskick till förtroendevalda.

De flesta medlemsbrev till samtliga medlemmar har under året undertecknats av Seko sjöfolks ordförande. Riktade medlemsbrev till utvalda sektioner har undertecknats av sektionsordförande och/eller Seko sjöfolks ordförande eller ansvarig ombudsman.

Under 2021 skickades åtta medlemsbrev till samtliga medlemmar, 15 riktade medlemsutskick till medlemmar i utvalda sektioner samt fyra utskick till förtroendevalda.

## Teckna och upprätthålla kollektivavtal

*”Vi ska teckna och upprätthålla kollektivavtal inom Seko sjöfolks avtalsområde.”*

*Ur verksamhetsplanen*

Seko sjöfolk har under verksamhetsåret tecknat kollektivavtal på avtalsområdet med tre nya entreprenörer och ett nytt rederi. Ett flertal permitteringsavtal har också tecknats under 2021.

Avtalsrörelsen som startade hösten 2020 pågick fortfarande vid årsskiftet 2020/2021. Förhandlingarna med arbetsgivarorganisationerna blev klara i januari och februari. (Läs mer om de centrala avtalen på nästa sida)

*”Vi ska inom ramen för Internationella Transportarbetarfederationens (ITFs) FoC-kampanj arbeta för att det finns acceptabla anställnings- och arbetsvillkor också på bekvämlighetsflaggade fartyg.”*

*Ur verksamhetsplanen*

Internationella Transportarbetarfederationen (ITF), har under många år drivit FoC-kampanj världen över. FoC står för Flag of Convenience, eller bekvämlighetsflagg på svenska. Under 2021 klassade ITF sju nya länder eller fartygsregister som bekvämlighetsflagg, vilket innebär att det idag finns totalt 42 flaggstater som räknas som bekvämlighetsflaggor.

Vid årsskiftet 2021/2022 hade vi aktiva internationella avtal för 51 fartyg. I Sverige finns för närvarande fyra ITF-inspektörer; två av dem är anställda i Transportarbetareförbundet och två i Seko.

I samband med coronapandemins utbrott beslutade inspektoratet att inte göra några rutinbesök för att i möjligaste mån undvika smittspridning. Inspektörerna fokuserade i stället på avtalslösa fartyg och på att bistå besättningar som av olika anledningar behövde assistans. Därför blev antalet besök begränsat till 124 och retroaktiva löner som tagits ut åt sjöfolket uppgick till 8 941 US dollar. Sex TCC-avtal och ett IBF-avtal har tecknats under 2021.

*”Vi ska löpande ge service till medlemmar i försäkringsärenden samt utbilda och stötta försäkringsinformatörer för att medlemmar ska nyttja våra avtals- eller medlemsförsäkringar.”*

*Ur verksamhetsplanen*

Under 2021 har vi gett löpande service och stöd i försäkringsärenden till medlemmar genom Seko sjöfolks medlemsservice och sektionerna. Många medlemmar har hört av sig med frågor om sjukskrivningar under rådande situation i Sverige.

Seko sjöfolk samordnar 54 försäkringsinformatörer som varje år får möjlighet till vidareutbildning. Utbildningen sker genom Avtalat, ett gemensamt bolag som lanserades den 1 januari 2021 av LO, PTK och Svenskt Näringsliv. Under 2021 har digitala utbildningar erbjudits.



*”Vi ska som en del av Seko verka för att stärka de centrala avtalen.”*

*Ur verksamhetsplanen*

På grund av coronapandemin blev avtalsrörelsen 2020 uppskjuten. Den 15 januari 2021 blev avtalsförhandlingarna mellan Seko och Sjöfartens Arbetsgivareförbund (SARF) klara. Det nya avtalet gäller från den 1 november 2020 till den 31 mars 2023 och omfattar de som arbetar på Storsjöavtalet, Färjeavtalet, Hamn- och Bogseravtalet, Thulelandsavtalet och Europaavtalet.

I avtalet ovan kom parterna överens om att tillsätta en partsgemensam arbetsgrupp för att behandla situationen för småbarnsföräldrar, trakasserier och rehabilitering. Denna grupp bildades och påbörjade sitt arbete under 2021. Under årets bildades även en arbetsgrupp gällande revidering av poolavtalet. Båda dessa grupper planerar att vara färdiga under första halvåret av 2022.

Förhandlingarna om skärgårdsavtalet mellan Seko och Almega blev klara den 12 februari 2021. Det nya avtalet gäller från den 1 januari 2021 till den 30 september 2023. Lönerna höjdes från och med 1 maj 2021.

## Näringspolitisk verksamhet och branschfrågor

*”Vi ska som en del av Seko arbeta med att uppmärksamma politiska frågor som är viktiga för alla Sekos medlemmar.”*

*Ur verksamhetsplanen*

I enlighet med Sekos mål arbetar Seko sjöfolk för en ökad kännedom och kunskap om medlemmarnas arbetsvillkor och vilka politiska åtgärder som krävs för att förbättra dessa. Detta är också ett av våra prioriterade arbetsområden och aktiviteter. Vad vi har gjort under 2021 beskrivs närmare under rubriken ”En konkurrenskraftig och hållbar sjöfart”.

## Arbetsmiljö

*”Vi ska driva frågor som rör säkra och trygga jobb gentemot arbetsgivare, myndigheter och politiska beslutsfattare.”*

*Ur verksamhetsplanen*

Seko sjöfolk har under året varit med och granskat och förhandlat om arbetsmiljö, arbets- och levnadsförhållanden ombord vid flera inflaggningar av fartyg samt nybyggnationer.

I inre fart har det under året varit diskussioner kring hur den nya funktionsbaserade föreskriften om bostäder på fartyg ska tolkas. Problemen uppstår främst på äldre fartyg där man vill bygga ut bostäder ombord och det finns begränsat med utrymme att göra detta. Den nya föreskriften öppnar för tolkningar avseende storlek på hytter samt vilka andra bekvämligheter som ska finnas. Även utformning av brandskydd samt dörrar och takhöjder har diskuterats och Transportstyrelsen har ibland själva svårt att avgöra vilka regler som gäller. Förhoppningsvis kan frågorna avgöras genom trepartssamtal under 2022.

Transportstyrelsens föreskrift om arbetsmiljö på fartyg har under 2021 varit ute på remiss, främst rörande förändringar om arbetsanpassning och rehabilitering. Remissen

och konsekvensutredningen innehöll enligt Seko sjöfolk flera otydligheter som framhölls i vårt remissvar. Otydligheterna gäller bland annat vilka sjömän som omfattas av föreskriften samt möjligheten för fackligt förtroendevalda att delta i processen vid arbetsanpassning. Föreskriften är ännu inte antagen och en ny remiss är planerad att skickas under 2022.

Transportstyrelsen har inte haft någon arbetsmiljöhandläggare under stora delar av 2021, vilket påverkat möjligheten till bra dialog i arbetsmiljörelaterade ärenden. Seko sjöfolk anser fortfarande att det finns stora brister i myndighetens tillsyn kring arbetsmiljö. Vi verkar fortsatt politiskt för att detta ska förbättras och för att Arbetsmiljöverket ska ta över tillsynsdelen.

*”Vi ska stärka och stötta skyddsombuden i deras uppdrag.”*

*Ur verksamhetsplanen*

I början av året inledde Seko sjöfolk ett arbete med att ta fram digitala arbetsmiljöutbildningar, för att ge nya skyddsombud möjlighet att påbörja sitt skyddsarbete när de fysiska utbildningarna var inställda. Hittills har en grundläggande utbildning tagits fram motsvarande delar av Fartygsarbetsmiljö steg 1. Under 2021 genomförde vi en digital lärarledd FAM 1-utbildning.

Effekterna av pandemin har gjort att det systematiska arbetsmiljöarbetet delvis avstannat i vissa rederier. Resultatet är att fler skyddsombud än vanligt har begärt hjälp från Seko sjöfolk med olika förelägganden. Förvånansvärt många förelägganden har handlat om fysiska arbetsmiljörisker som luftkvalitet, asbestsanering och personlig skyddsutrustning. Vissa av föreläggandena har resulterat i nyttjandeförbud av fartyg då det funnits stora brister i arbetsmiljöarbetet. Andra förelägganden har behövt överklagas till rättsinstans för vidare hantering.

# Våra prioriterade arbetsområden och aktivitetsmål 2021

Seko sjöfolks utvecklingsarbete under 2021 har haft övergripande målet att stärka Seko sjöfolks position och öka det fackliga engagemanget, samtidigt som vi sparar på krafterna och de ekonomiska utgifterna. Utvecklingsarbetet har varit indelat i tre prioriterade arbetsområden:

- Ökad demokratisk delaktighet genom fler och starka förtroendevalda, medlemsvård samt jämställd representation.
- En konkurrenskraftig och hållbar svensk sjöfart genom en god arbetsmiljö även till sjöss, opinionsbildning inom Blå Tillväxt samt samverkan inom Vågrätt.
- Schysta villkor på Östersjön genom fackligt samarbete på Östersjön och Skagerrak, opinionsbildning och kampanj samt samverkan i internationella organisationer och sammanhang.

Här följer en redogörelse av hur vi arbetat och vad vi gjort för att uppnå dessa mål.

## 1

### Ökad demokratisk delaktighet

#### Fler och starkare förtroendevalda

*”Vi ska ta fram och genomföra en digital utbildning för skyddsombud”* Ur verksamhetsplanen

Under 2021 tog vi fram och lanserade den digitala utbildningen ”Introduktion Arbetsmiljö till sjöss”, en digital utbildning där medlemmen själv kan välja när hen vill gå. Utbildningen tar ungefär tre timmar att genomföra. Under året är det totalt 22 medlemmar som har gått utbildningen.

*”Vi ska under hösten genomföra den kompetensutvecklingsutbildning för sektionsordföranden och vice sektionsordföranden som ställdes in vintern 2020.”* Ur verksamhetsplanen

I oktober 2021 bjöds ordförande och vice ordförande i Seko sjöfolks sektioner in till en kompetenshöjande utbildning i arbetsrätt på Runö.

*”Vi ska fortsätta arbetet med att ta fram en utvecklingsplan för att digitalisera möten med förtroendevalda samt våra utbildningar.”* Ur verksamhetsplanen

Arbetet med att ta fram en utvecklingsplan pågår. Vi har under året genomfört en digital självstudieutbildning och två lärarledda digitala utbildningar.

Vi har regelbundet under 2021 hållit digitala möten där ordförande och vice ordförande i sektionerna plus Seko sjöfolks styrelse och personal deltagit. Dessa möten syftar till att dela information inom organisationen så att alla får samma information.

*”Vi ska under året genomföra särskilda satsningar på sektionerna i syfte att avlasta ombudsmännen.”* Ur verksamhetsplanen

Detta arbete pågår och kommer att fortsätta under 2022. Under året hölls en kompetens-

höjande utbildning i arbetsrätt för Seko sjöfolks sektionsordförande och vice sektionsordförande (se tidigare punkt).

*”Vi ska under hösten genomföra (alternativt planera för) en konferens mellan avtalsdelegationerna i syfte att lära av varandras erfarenheter.”* Ur verksamhetsplanen

På grund av att vår verksamhet påverkats och begränsats av coronapandemins konsekvenser samt att personalorganisationen förändrats, har denna konferens tyvärr inte kunnat genomföras under 2021.

## Medlemsvård

*”Vi ska ta fram ett sökbart och arbetsnära frågor-och-svar-material för medlemmar och förtroendevalda om avtal, lagar och hur detta påverkar medlemmar.”*

Ur verksamhetsplanen

På grund av att vår verksamhet påverkats och begränsats av coronapandemins konsekvenser samt att personalorganisationen förändrats, har detta tyvärr inte kunnat genomföras under 2021.

*”Vi ska under hösten i ett samlat grepp genomföra medlemsveckor i sektionerna där personal medverkar.”*

Ur verksamhetsplanen

I oktober 2021 deltog vi i förbundets medlemsvecka. Förtroendevalda och anställd personal medverkade i de aktiviteter som anordnades i flera av Seko sjöfolks sektioner.

*”Vi ska genomföra minst ett digitalt medlemsmöte i varje sektion.”*

Ur verksamhetsplanen

Seko sjöfolk har under året bistått några sektioner som hållit digitala medlemsmöten och/eller årsmöten.

*”Vi ska utse nya representanter som ersätter de som har slutat i gruppen för organisering och rekrytering samt att fokus för gruppens arbete ska vara medlemsvård under 2021.”*

Ur verksamhetsplanen

Organiserings- och rekryteringsgruppen har under 2021 gjort en omstart med delvis ändrade prioriteringar mot bakgrund av de dystra effekterna av den pågående pandemin. Under pandemin har vi kunnat se en viss ökning av organisationsgraden, vilket kan ses som en positiv effekt av gruppens arbete i kombination med ökande osäkerhet på arbetsmarknaden.

Under 2021 har Organiserings- och rekryteringsgruppen i högre grad än tidigare verksamhetsår prioriterat organisering före rekrytering. Det innebär i praktiken att gruppen har prioriterat att höja den fackliga medvetenheten inom den befintliga medlemskåren under verksamhetsåret. Främst har detta skett genom att vara en megafon för facklig information, såväl om pågående förhandlingar som om medlemskapets värde.

Vidare har gruppen framgångsrikt sökt upp potentiella medlemmar och rekryterat såväl i direkta samtal ombord och likande klassiska metoder, som i riktade kampanjer via telefon.

## Jämställd representation

*”Vi ska fortsätta arbetet med handlingsplanen för jämställd representation och de delmål som inte uppnåddes under 2020 på grund av Coronakrisen ska föras över till 2021.”*

*Ur verksamhetsplanen*

Styrelsen har fortsatt arbeta strukturerat med handlingsplanen för jämställd representation 2021. Dock har arbetet begränsats av coronapandemins konsekvenser och av att personalorganisationen förändrats. Därför har inte alla delmål kunnat uppnås under 2021. Dessa förs över till 2022. Styrelsen kommer att presentera en uppföljning av handlingsplanen för jämställd representation under första halvåret 2023.

Styrelsen utsåg under året Katrina Jakobsson till ansvarig för Seko sjöfolks kvinnliga nätverk Sjöstjärna.

# 2

## En konkurrenskraftig och hållbar sjöfart

### God arbetsmiljö även till sjöss

*”Vi ska ta fram ett sjöfartspolitiskt program i syfte att erbjuda de politiska partierna underlag för motioner, både inom deras partier och i riksdagen.”*

*Ur verksamhetsplanen*

Vi har under året tagit fram underlag till motioner om att förbättra sjöfartspolitiken enligt de punkter som branschen är överens om inom Blå Tillväxt-samarbetet. En motion baserad på vårt underlag antogs av det socialdemokratiska partidistriktet i Göteborg och hanterades på S-kongressen hösten 2021. På partistyrelsens förslag avslogs motionen av kongressen i en del och besvarades i två delar.

I november 2021 träffade Seko sjöfolk socialdemokratiska riksdagsledamöter från Göteborg för ett samtal om sjöfart, fackliga frågor och utmaningar framöver.

*”Vi ska genomföra ett digitalt seminarium med arbetsmarknadsutskottet om arbetsmiljön till sjöss.”*

*Ur verksamhetsplanen*

På grund av att vår verksamhet påverkats och begränsats av coronapandemins konsekvenser samt att personalorganisationen förändrats, har detta seminarium tyvärr inte kunnat genomföras under 2021.

### Opinionsbildning inom Blå Tillväxt

*”Vi ska aktivt arbeta för en konkurrenskraftig och hållbar sjöfart inom ramen för Blå Tillväxt-samarbetet.”*

*Ur verksamhetsplanen*

Vi har under året varit en aktiv part i Blå Tillväxt – ett samarbete mellan Seko sjöfolk, Föreningen Svensk Sjöfart och Sjöbefälsföreningen som syftar till att öka medvetenheten om sjöfartens betydelse för arbetsmarknaden, miljön och tillväxten. Under det första halvåret tog vi tillsammans fram en ny rapport, ”Förändring av sjöfartens stämpelskatt

ger fler svenskflaggade fartyg”, som presenterades i augusti 2021. Rapporten visar att en förändring av stämpelskatten kan öka antalet svenskflaggade fartyg och därmed bidra till att säkra svensk industris konkurrenskraft, ökade intäkter till staten och samtidigt styra mot miljö- och klimatvänlig sjöfart.

*”Vi ska verka för ett webinar med skatteutskottet i riksdagen”.*

*Ur verksamhetsplanen*

Den 1 september genomförde Blå Tillväxt (Seko sjöfolk, Svensk Sjöfart, Sjöbefälsföreningen) ett sjöfartspolitiskt webinar med ledamöter i riksdagens skatteutskott.

## Samverkan inom Vågrätt

*”Vi ska fortsätta att aktivt samverka inom det branschövergripande arbetet Vågrätt för att förbättra arbetsmiljön och sjösäkerheten ombord.”*

*Ur verksamhetsplanen*

I januari 2021 lämnade branschorganisationen Svensk Sjöfart över ordförandeskapet för branschsamarbetet Vågrätt till Seko sjöfolk. Samtidigt bestämdes att ordförandeskapet och ansvaret som sammankallande ska växla årsvis mellan organisationerna som ingår i Vågrätt.

Vågrätt syftar till att förbättra arbetsmiljön och sjösäkerheten ombord och är ett branschövergripande samarbete mellan organisationer, myndigheter, företag, skolor och övriga inom sjöfarten. Grunden för samarbetet är en gemensam avsiktsförklaring för det långsiktiga arbetet som togs fram 2019.

Förutom att samordna mötena för Vågratts styrgrupp och arbetsgrupp, medverkade Seko sjöfolk vid Vågratts öppna seminarium våren 2021 med rubriken Jämställdhet – allas ansvar! Vi planerade även ett seminarium i oktober som fick ställas in.

# 3

## Schysta villkor på Östersjön

### Fackligt samarbete på Östersjön och Skagerrak

*”Vi ska aktivt verka för att genomföra digitala möten med våra fackliga kamrater i grannländerna (särskilt där vi har sektioner).”*

*Ur verksamhetsplanen*

Under året har vi haft videomöten med ordförande för fackliga organisationer i Finland, Estland, Lettland, Danmark och Polen. Mötena föranleddes av att flera rederier planerade att starta nya linjer, eller sätta in nya fartyg på befintliga linjer, i Östersjön.

Vi har under 2021 träffat lokala företrädare för en av de polska fackliga organisationerna, med anledning av att vi under året tagit över kollektivavtalen och förhandlat för besättningen på Stena Lines samtliga fartyg mellan Sverige och Polen.

*”Vi ska upprätthålla kontakter inom EWC även om det inte är rätt läge nu och att några rederier kan ligga under gränsen för 1000 anställda inom koncern.”* *Ur verksamhetsplanen*

Vi har deltagit i de EWC-möten som hållits under året. En av Seko sjöfolks förtroendevalda har under 2021 fått uppdraget att vara Sekos ledamot i Transdev-koncernens EWC.

Mot bakgrund av de stora uppsägningar som pandemin medfört har det under året inte varit läge att fokusera på att starta nya EWC.

*"Vi ska verka för ett Conference of Ten, bättre digitalt än inget, under hösten 2021 eller början av 2022."*

*Ur verksamhetsplanen*

Under 2021 hölls inget Conference of Ten. Ansvar för att genomföra ett sådant ligger hos de norska sjöfackliga organisationerna. I samråd med övriga länder, dock arbetet med att anordna ett Conference of Ten varit nedprioriterat under året, då det är svårt att planera in under pågående pandemi.

*"Vi ska verka för att fler förtroendevalda får utbildning inom EWC, i syfte att fler EWC startas där möjligheten finns."*

*Ur verksamhetsplanen*

Detta arbete pågår fortlöpande. När det hålls kompetenshöjande utbildningar, workshops, seminarier etc så erbjuder vi förtroendevalda i rederier som kan omfattas av EWC att delta. Några förtroendevalda i Seko sjöfolk gick utbildningar i ETF:s regi under våren 2021.

## Opinionsbildning och kampanj

*"Vi ska planera kampanjen för Fair Freight under hösten för att lansera under 2022."*

*Ur verksamhetsplanen*

På grund av att vår verksamhet påverkats och begränsats av coronapandemins konsekvenser, samt att personalorganisationen förändrats, har lanseringen av kampanjen fått skjutas på framtiden. Det finns dock en tillsammans med Sjöbefälsföreningen utarbetad kampanjplan med syfte, mål, budskap och aktiviteter.

*"Vi ska under året inte driva några större kampanjer än möjligtvis minikampanjer i sociala medier, till exempel uppmärksamma om nya fartyg eller linjer med oschysta villkor uppstår."*

*Ur verksamhetsplanen*

Under året har det funnits beredskap för att driva kampanj i sociala medier, men då behovet inte har funnits har det heller inte varit aktuellt att genomföra en kampanj.

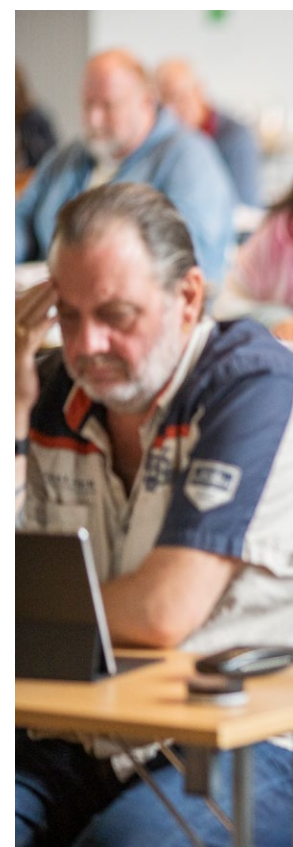
## Samverkan internationella organisationer och sammanhang

*"Vi ska fortsätta det internationella arbetet för schysta villkor för sjöfolket i Sverige, på Östersjön och Skagerrak samt på världshaven."*

*Ur verksamhetsplanen*

Vi har deltagit i den digitala mötesverksamhet som pågått inom NTF, ETF och ITF. I mitten av november hölls ett fysiskt möte med ITF:s Fair Practice Steering Committee där Seko sjöfolk medverkade. Vidare har vi deltagit i tre möten inom ETF:s EU-kommitté och tre möten inom den Sociala Dialogen i EU (SSDC). Aktuella frågor i det internationella arbetet har under året exempelvis varit pandemins slag mot sjöfolket, vaccinering och problem med av- och påmönstringar.

Seko sjöfolk  
Fjärde Långgatan 48  
413 27 Göteborg  
sjofolk@seko.se  
www.sjofolk.se



Tryck: Billes Tryckeri, Mölndal, 2022  
Foto: Magnus Glans, Dick Gillberg

